Морской беспилотник

В конце года на воду спустят первое в России безэкипажное судно «Пионер-М», предназначенное для работы в прибрежных районах Чёрного моря. Корпус его выполнен из композитов, а на борту установлены солнечные батареи, аккумуляторы, есть модульная система научных лабораторий – от ботаники до подводной археологии.

AtomSkills-2021

Галина ЛАПИНА

На этой неделе стартовал дивизиональный чемпионат профессионального мастерства ядерно-оружейного комплекса Госкорпорации «Росатом» – AtomSkills-2021. В отборочном туре чемпионата в компетенциях «Изготовление прототипов» и «Электроника» выступают работники комбината «Электрохимприбор».

Отборочный тур чемпионата собрал участников, экспертов и гостей из пяти родственных предприятий Ядерно-оружейного комплекса Госкорпорации «Росатом» – специалистов из Сарова, Снежинска, Заречного, Трёхгорного и Озёрска.

Приветственным словом поддержал собравшихся на открытии отборочного тура в Учебно-выставочном центре «ЭХП» заместитель генерального директора по управлению персоналом ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» **Сергей Чепелев**.

Более сотни человек примет участие в чемпионате в разных компетенциях. Победители и призёры корпоративных состязаний AtomSkills получат возможность войти в состав отраслевой сборной для участия в Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности «WorldSkills Hi-Tech Russia».

Напомним, что в прошлом году из-за пандемии все соревнования AtomSkills проходили в дистанционном формате – участники выступали в своих городах, не выезжая за их пределы. Да и сейчас окончательного решения, как всё пройдёт в этом году, нет: либо дистанционно, либо на местах в 15 центрах компетенций, созданных в городах присутствия Госкорпорации, либо посоревноваться, поучаствовать и показать себя всей дружной компанией профессионалов в ЭКСПО.

О победителях отборочного тура, его итогах расскажем в следующем номере. А сам чемпионат состоится в мае.

Лесной. «Школе Росатома» – 10 лет!

19 команд из городов-участников «Школы Росатома» выступили в праздничном web-квесте в честь десятилетия проекта. Все задания квеста были посвящены проектам, людям, праздничному настроению.

На странице медиапроекта «Атом ТВ» нужно было выложить новость о праздничных событиях в своём городе – самыми позитивными здесь были ребята из Соснового Бора и Новоуральска.

На профиле Сетевой школы № 161 Зеленогорска участники квеста из Десногорска выложили символ проекта «Школа Росатома» 3D ручкой, а школьники из Зеленогорска – чипсами и сахаром.

На странице Международных Умных Каникул ребята создавали слоган к фильму «Монетка», в инстаграме Сетевой школы № 135 Снежинска придумывали метазадачу, тут, надо сказать, была самая длинная пауза… видимо, сложное это дело. В группе Сетевой гимназии Сарова в Фейсбуке сразу три команды назвали «человеком «Школы Росатома» Наталью Шурочкову.

Для лицея Лесного – организаторов квеста это событие стало ценным (и первым) опытом, мы теперь знаем, как сделать событие более мобильным и справедливым. И мы благодарим команды за участие в web-квесте!

Кто же был быстрее всех? Это команда из Заречного, Свердловской области. Они первыми добрались до задания с электронной открыткой. А вот лицей и школу № 64 разделила минута (возможно, секунды) в борьбе за второе место… Как результат – лицей на втором месте, а школа 64 замкнула тройку лидеров.

Спасибо всем командам за долготерпение и нетерпение, за упорство и упёртость, за настроение и построение.

Десять интересных лет были насыщены событиями и полезными делами, идеями и движением вперёд: Международные умные каникулы на базе нашего «Солнышка», победа дошколят Лесного в «Футболе 5+», открытие в школах Лесного атомклассов, семейный фестиваль «Всей семьёй со Школой Росатома», Форум городов Росатома в Лесном, День знаний со «Школой Росатома».

Именно проект «Школа Росатома» подарил уникальную возможность школьнице Лесного стать участницей экспедиции на Северный полюс.

Дерзайте, вы талантливы!

Ищете подходящую работу?
Выбирайте то, что действительно нужно

Поступить в вуз, устроиться на производство, обрести стабильность и гармонию – неплохой расклад жизни в маленьком городе

Галина ЛАПИНА
Фото автора

Хорошей новостью нас порадовал ТИ НИЯУ МИФИ – все студенты-целевики, окончившие вуз в прошлом году, успешно трудоустроились на «ЭХП».

Контрольную цифру приёма в вуз определяет Правительство РФ, например, в этом году на очную форму обучения планируется предоставить 79 бюджетных мест. Исходя из этого количества, определяется число целевиков по каждому направлению. И ещё не было случаев, чтобы этих показателей не выполнили.

Договоры на целевое обучение заключают не только при поступлении в вуз, но и в ходе учёбы. Директор института В.Рябцун, как председатель приёмной комиссии, лично беседует со студентами, чтобы выяснить их мотивы, целеустремления, видение будущей карьеры. Когда убеждает заключать такие договоры, рассказывает обо всех тонкостях. Но главное – преимущества! Например, стипендия от предприятия, которая выплачивается два раза в год по 22 600 рублей (если, конечно, хорошо сдают сессию). Именно целевики в первую очередь распределяются на практику, и им гарантировано 100% трудоустройство (это прописано в договоре с предприятием).

Подразделения предприятия даже конкурируют за студентов-целевиков, кто хорошо учится и проявляет себя. Каждый хочет получить к себе толкового ученика, хорошего, знающего. Отсюда ещё один бонус – «дуалка»: с третьего-четвёртого курса, как правило, ребята работают по трудовому договору, у них официально есть трудовая книжка. Кстати, комбинат ограничений по целевикам не ставит – всегда есть заинтересованность в выпускниках. Ещё никому не отказали!

В практике ТИ НИЯУ МИФИ недавно был случай расторжения договора. Студент вовремя осознал, что ошибся с выбором направления подготовки. Молодой человек, иногородний, всегда стремился к спорту, проучившись первый семестр, он перешёл в другое высшее учебное заведение. В рамках закона он выплатил денежные средства учреждению, потраченные на его обучение.

По количеству целевиков наш технологический институт является лидером филиальной сети НИЯУ МИФИ. Кроме всего, у студентов есть возможность уйти в академический отпуск, не прерывая договор и ничего не потеряв. Многие считают, что закрытый город уменьшает шансы на поступление, однако на практике – это далеко не так. Вуз востребован для иногородних студентов: Карпинск, Краснотурьинск, Качканар, Кушва, Тагил, Серов, Туринск, Барнаул, Пермский край. География год от года только расширяется.

Большой процент групп обучающихся – это студенты-конструкторы. Но есть и молодое, перспективное направление МИФИ – информатика и вычислительная техника. По IT-технологиям ситуация уступает набору первых: задача сложная, но подлежит решению, ведь IT-специалисты нужны в каждой отрасли. На данный момент по этой специальности обучается уже больше 60 человек. Педагоги провели огромную работу, чтобы мотивировать студентов заключать договоры, что в дальнейшем гарантирует трудоустройство.

Генеральный директор комбината «Электрохимприбор» С.Жамилов:

«Сегодня комбинат «Электрохимприбор» испытывает огромную потребность в IT-специалистах. Цифровизация всё больше и больше охватывает нашу жизнь и многие производственные процессы. Благодаря дуальному образованию у нас есть замечательная возможность через наш МИФИ начинать работать со студентами, только обучающимися этой специальности. Так ребята ближе познакомятся с предприятием и попробуют свои силы на реальных производственных задачах».

Если вы выбрали своей альма-матер ТИ НИЯУ МИФИ, то к учёбе нужно подходить ответственно. Поблажек не ждите. Руководство учебного заведения дорожит репутацией и должно быть уверенным, что его будут достойно представлять. Педагоги стараются держать руку на пульсе современных изменений в технологиях и в зависимости от этого меняют обучающую программу. Кроме того, в институте работают «играющие тренеры» – преподаватели с предприятия, лично читают сложные спецкурсы студентам. Такая тесная связь между производством и учебным заведением – особенность вуза.

А ещё институт выполняет и некую социальную функцию по притоку молодёжи. Если наши школьники стремятся уехать в большие города, то МИФИ привлекает молодёжь России своей стабильностью, надёжностью. Иногородние студенты мотивированы остаться и работать на производстве. Приезжая молодёжь видит перспективу: садики, школы рядом, шаговая доступность и безопасность. Но главная мотивация – трудоустройство на комбинате «Электрохимприбор», многие хотят поработать на серьёзном госпредприятии.

– Важен коннект – на собраниях всегда обсуждается, что нужно смотреть детям в глаза, говорить с ними. Не всегда в рабочей суете можно заметить, что кто-то трудно переживает дистант, кто-то замкнулся, – отмечает заместитель директора Лариса Заляжных. – Нужно общаться с детьми, с родителями, и важно – никого не потерять. Мы здесь и мамы, и папы для иногородних, родители могут не видеть юношеских переживаний, не всегда дети рассказывают о проблемах по телефону. Мы должны объяснять, что всё поправимо, даже в финансовых проблемах стараемся поддержать. Мы всегда ищем возможность помочь, и в большинстве случаев находим.

Пока писала текст, самой захотелось поступить и получить ещё одно образование. Ученье – свет, МИФИ – развитие. Действуйте, всё в ваших руках.

О чём мечтают студенты между занятий?

В ОДНУ СТРОКУ: В Федеральном центре мозга ФМБА разрабатывают технологии диагностики и лечения заболеваний нервной системы.